



AIEIA/IISA

Association internationale des Ecoles
et Instituts d'Administration

APPEL À COMMUNICATION

www.iias-iisa.org/iasia

Improving Administrative Sciences Worldwide

Conférence annuelle de l'Association internationale des Ecoles et Instituts d'Administration, 2015

Paris, France

Du 6 au 10 juillet 2015

L'Association Internationale des Ecoles et Instituts d'Administration (AIEIA) organise, en étroite coopération avec le Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT), la conférence 2015 de l'AIEIA du 6 au 10 juillet 2015 à Paris, France.

Cette année, la conférence réunira les praticiens, les académiques, les doctorants ainsi que les jeunes chercheurs en administration et management publics, mais aussi d'autres participants venant d'autres disciplines afin de discuter sur le thème suivant :

« Les nouveaux modes de prestation de services »

Nous vous invitons chaleureusement à soumettre vos contributions pour les sous-thèmes définis par les neuf groupes de travail permanents de l'AIEIA :

- I: Éducation et formation en administration publique
- II: Éthique et culture du secteur public
- III : Réforme du secteur public
- IV : Gouvernance sous-nationale et développement
- V : Diversité, genre et équité
- VI : Leadership et gouvernance du secteur public
- VII : Politique publique, processus décisionnel et mise en œuvre des politiques
- VIII : Gestion des ressources humaines au sein du secteur public
- IX : Dimensions internationales de l'administration publique
- X : Groupe lié au thème de la Conférence annuelle : Les nouveaux modes de prestation de services

A propos du thème de cette année

Les gouvernements du monde entier font face à des prestations de services qui varient en efficacité, efficience, opportunisme, et production d'équité. Dans certains pays, les problèmes à cet égard sont graves compte tenu du fait qu'une grande partie de la population n'a même pas d'eau potable et d'électricité. Dans de nombreux autres pays, les gouvernements sont incapables de fournir des soins de santé suffisants ou une éducation de qualité appropriée. Les urgences sanitaires et de bien-être social, comme l'épidémie d'Ebola en Afrique de l'Ouest et bien d'autres crises liées à des maladies, mettent davantage à l'épreuve la capacité des gouvernements. Dans un nombre de plus en plus important de pays nous assistons à des manifestations contre des prestations de services médiocres, parfois ces

INSTITUT INTERNATIONAL DES
SCIENCES ADMINISTRATIVES

Rue Defacqz 1, bte 11
B-1000 Bruxelles, Belgique
tél: +32 2 536 08 80
fax: +32 2 537 97 02
e-mail :info@iias-iisa.org

ASSOCIATION INTERNATIONALE
DES ECOLES ET INSTITUTS
D'ADMINISTRATION

e-mail: b.dobra@iias-iisa.org



AIEIA/IISA

Association internationale des Ecoles
et Instituts d'Administration

APPEL À COMMUNICATION

www.ias-iisa.org/iasia

Improving Administrative Sciences Worldwide

manifestations prennent la forme de guerres civiles et d'extrémismes résultant ainsi à des circonstances défavorables qui à leur tour détériorent la prestation de services déjà pauvres. En 2015, les Objectifs du Millénaire pour le développement auraient dû être atteints, mais l'éradication de l'extrême pauvreté, la mortalité infantile et les maladies infectieuses, ainsi que la scolarisation primaire, la santé maternelle, l'assurance de développement durable, l'égalité des genres et le commerce équitable sont encore loin d'être atteints. Dans les pays développés, les gouvernements sont également confrontés à leur prestation de services et tentent d'établir des arrangements alternatifs de prestation de services pour améliorer la qualité de ceux-ci.

C'est pourquoi, le thème de la prestation de services publics et de ses formes alternatives est d'actualité et doit être traité d'urgence.

A l'origine, la prestation de biens collectifs était un domaine réservé au secteur public. C'était sa raison d'être, son droit d'exister, mais à présent tout cela est derrière nous. Depuis les années 1980, ce monopole sur la prestation de services publics est contesté et une préférence a émergé pour la prestation de services par le secteur privé et par l'introduction de pratiques du secteur privé dans le secteur public. De plus en plus, des services publics (tels que l'approvisionnement en repas pour les enfants à l'école) ont été confiés à des entreprises privées. Depuis 2005, ce modèle est réprimandé pour ses effets secondaires involontaires mais toutefois négatifs et de nouveaux modes de prestation de services sont à l'étude. En outre, les chercheurs repensent les prérogatives et devoirs du secteur public à l'égard de la prestation de services, la nécessité de réglementer, la sauvegarde de l'intérêt général, les choix à faire, le champ d'application de la prestation de services, le niveau de qualité, le contrôle des normes de santé et de sécurité, et les questions financières, ses devoirs en matière de législation de la concurrence, de sauvegarde de l'intérêt général, et les aspects éthiques de ses relations avec les délégués.

Ramener le secteur public et «Faire participer les ONG et la société civile, essayer la co-production et le co-développement des politiques publiques» sont les nouveaux adages dans les théories sur la gouvernance et la prestation de services publics.

Que savons-nous sur les mérites de ces nouveaux modes de prestation de services dans des circonstances différentes? Est-ce que cela dépend des variations des contextes et si oui, qu'est-ce qui est si important dans ce contexte? Est-ce que cela dépend des spécificités du domaine de la politique dans lequel les services sont fournis, ou alors de la phase spécifique dans le processus de la politique examinée? Ou alors y'a-t-il d'autres facteurs déterminants pour les mérites de nouveaux modes de prestation de services bien distincts, et si oui, peuvent-ils être définis? Qu'est-ce que les nouveaux modèles impliquent pour l'importance et la signification du secteur public?

Cette conférence annuelle de l'AIEIA invite les contributions contenant de la recherche théorique et empirique de pointe sur ces questions. Lors de la conférence, ces sujets seront débattus lors des discours principaux et dans des panels internationaux, ainsi que dans un groupe de travail portant spécifiquement sur ce thème. Dans le travail structurel, le sujet sera lié à l'éducation et à la formation, à l'éthique et à la culture du secteur public, à la réforme du secteur public, à la gouvernance sub-nationale et au développement, au genre, à la diversité et à l'équité, au leadership et à la gouvernance dans le secteur public, aux politiques publiques, à la prise de décisions publiques et à la mise en place des politiques, à la gestion des ressources humaines dans le secteur public ainsi qu'aux dimensions internationales de l'administration publique.

www.iasia-conference2015.org/fr

INSTITUT INTERNATIONAL DES
SCIENCES ADMINISTRATIVES

Rue Defacqz 1, bte 11
B-1000 Bruxelles, Belgique
tél: +32 2 536 08 80
fax: +32 2 537 97 02
e-mail :info@ias-iisa.org

ASSOCIATION INTERNATIONALE
DES ECOLES ET INSTITUTS
D'ADMINISTRATION

e-mail: b.dobra@ias-iisa.org



AIEIA/IISA

Association internationale des Ecoles
et Instituts d'Administration

APPEL À COMMUNICATION

www.iias-iisa.org/iasia

Improving Administrative Sciences Worldwide

Groupe de travail I:

LA QUALITE AU SERVICE DES PROGRAMMES D'ENSEIGNEMENT ET DE FORMATION

Présidents :

- **KROUKAMP Hendri**, (Membre du CEPA, Afrique du Sud)
E-mail: kroukhj.ekw@mail.uovs.ac.za
- **GAJDOSOVA Ludmila**, (NISPAcee, République Slovaque)
E-mail: gajdosova@nispa.sk

Directeur de projet :

- **WOOLDRIDGE Blue**, (Virginia Commonwealth University, Etats-Unis)
E-mail: bwooldri@vcu.edu

Le Groupe de travail I Programme de formation et d'éducation: « une qualité à la hauteur de la mission » est considéré par beaucoup comme le cœur de la Conférence annuelle de l'AIEIA. Les communications présentées dans le cadre de ce Groupe de travail, axées sur l'amélioration de l'instruction et de la recherche ainsi que sur le développement d'écoles et d'instituts d'administration (EIA) hautement performants, ont un intérêt pour tous les autres Groupes de travail.

Le thème de la Conférence 2015 de l'AIEIA, qui se déroulera à Paris du 6 au 10 juillet, sera « **Les nouveaux modes de prestation de services** ». Ce thème ouvre de nombreuses opportunités à ceux qui veulent faire part de leurs réflexions lors des sessions (sponsorisées) organisées par le Groupe de travail I.

Ce Groupe de travail recherche notamment les communications qui se penchent sur les questions de recherche suivantes :

Compétences requises par nos étudiants et participants : De quelles compétences nos étudiants et participants ont besoin pour relever les défis de la conception, du suivi et de l'évaluation de ces modalités alternatives de prestation des services (MAPS), dans le but de produire des biens et des services publics à la fois économiques, rentables, efficaces, éthiques et équitables ? Quelles nouvelles aptitudes pratiques et théoriques manquent à nos étudiants et participants pour acquérir ces compétences ? Comment devons-nous préparer nos étudiants et participants à évaluer quels types de modalités alternatives de prestation de services sont dans le meilleur intérêt de ceux que nous servons, et à quel moment ?

Méthodes d'enseignement : Quelles sont les « meilleures » méthodes pour développer ces compétences ? Pour quels types d'étudiants ?

Méthodes de diffusion : Quelles sont les « meilleures » manières de diffuser ces instructions (conférenciers, vidéos, Internet, kits pédagogiques, formations en ligne, etc.) de manière à transmettre ces compétences ?

Recherche : Quelles recherches doivent être menées par le personnel et les étudiants sur les prérequis, les conséquences et les pratiques des MAPS de manière à relever les défis propres à la poursuite de la « Bonne gouvernance » ?

Impact potentiel de ce mouvement global vers les MAPS sur les écoles et instituts d'administrations ?

Comment imaginer et gérer des EIA qui soient réactifs face aux défis de ce nouveau paradigme ?

INSTITUT INTERNATIONAL DES
SCIENCES ADMINISTRATIVES

Rue Defacqz 1, bte 11

B-1000 Bruxelles, Belgique

tél: +32 2 536 08 80

fax: +32 2 537 97 02

e-mail : info@iias-iisa.org

ASSOCIATION INTERNATIONALE
DES ECOLES ET INSTITUTS
D'ADMINISTRATION

e-mail: b.dobra@iias-iisa.org



AIEIA/IISA

Association internationale des Ecoles
et Instituts d'Administration

APPEL À COMMUNICATION

www.ias-iisa.org/iasia

Improving Administrative Sciences Worldwide

Évaluation : Comment évaluer si nos étudiants acquièrent ces compétences ?

Écoles et instituts d'administration :

Autres sujets d'intérêt pour la conception et la gestion des IEA et pour l'amélioration de l'instruction dans ces institutions.

Les communications qui traitent de ces questions sont les bienvenues. Elles peuvent s'appuyer sur des recherches empiriques, des considérations théoriques et/ou des études de cas. Pour les études de cas portant sur des sites uniques, tous les efforts doivent être faits pour établir des liens pertinents avec d'autres situations. Chaque communication doit présenter clairement les implications – basées sur des données probantes – pour l'amélioration de la formation et de l'éducation et/ou celle de la gestion et de la conception des écoles et des instituts d'administration. Les candidats sont invités à consulter les « Normes d'excellence » de l'UNDESA/AIEIA et les critères qui les appuient pour y puiser des pistes de sujets et de questions de recherche (<http://www.ias-iisa.be/ecoles/fepubl/fepublstandards.htm>).

Les candidats doivent garder à l'esprit que les « meilleurs articles complets » soumis à ce Groupe de travail sont conservés en vue d'une éventuelle publication dans la Revue internationale de Sciences administratives et examinés pour le prestigieux Prix Pierre de Celles.

Critères appliqués par la direction du GT I pour la sélection des communications :

- pertinence de la présentation pour l'étude de la Pédagogie de l'administration publique
- pertinence de la présentation pour la pratique de la Pédagogie de l'administration publique
- valeur ajoutée unique à l'étude et/ou la pratique de la Pédagogie de l'administration publique
- solidité et cohérence de l'argumentation
- originalité de la formulation de la question de recherche ou du problème
- importance des résultats pour les autres IEA
- qualité et l'intelligibilité de la rédaction

INSTITUT INTERNATIONAL DES
SCIENCES ADMINISTRATIVES

Rue Defacqz 1, bte 11
B-1000 Bruxelles, Belgique
tél: +32 2 536 08 80
fax: +32 2 537 97 02
e-mail :info@ias-iisa.org

ASSOCIATION INTERNATIONALE
DES ECOLES ET INSTITUTS
D'ADMINISTRATION

e-mail: b.dobra@ias-iisa.org



AIEIA/IISA

Association internationale des Ecoles
et Instituts d'Administration

APPEL À COMMUNICATION

www.ias-iisa.org/iasia

Improving Administrative Sciences Worldwide

Groupe de travail II : ÉTHIQUE ET CULTURE DU SECTEUR PUBLIC

Co-présidents:

- **ZARROUK Najat**, (Membre du CEPA, Royaume du Maroc)
E-mail: najat_zarrouk@yahoo.fr
- **Dina Wafa**, (The American University in Cairo, Egypte)
E-mail: dwafa@aucegypt.edu

Directeur de projet :

- **Paul COLLINS**, (University of Birmingham, Royaume-Uni)
E-mail: collinsscollinsPD@aol.com

La réunion du GT II à Port Elizabeth faisait figurer à son ordre du jour une problématique à laquelle la plupart des pays sont confrontés : comment mieux s'attaquer à la corruption. Jusqu'ici, on a privilégié l'approche consistant à sanctionner les comportements corrompus ou contraires à l'éthique. Mais cette approche a-t-elle été régulièrement ou globalement à la hauteur des attentes des donateurs ? A-t-elle régulièrement ou globalement fonctionné dans des contextes nationaux spécifiques ? La réunion a également souligné que la corruption était prise en compte dans le cadre de réformes de plus grande envergure telles que la décentralisation. Dans d'autres domaines et secteurs d'activités, on observe un effort de normalisation, privilégié au recours à une agence spécifique. L'élaboration d'une approche plus honnête de la fonction publique – par le biais de la diversité de genre et de religion – a également été abordée.

Le Groupe de travail II a donc comparé ces approches et d'autres au binôme sanction-restitution actuellement majoritaire. Il s'est en particulier concentré sur les dimensions humaine et éthique de la lutte contre la corruption. Les facteurs qui favorisent l'honnêteté ont autant d'importance, dans un discours contre la corruption, que les approches sanctionnant les comportements contraires.

Bien qu'il soit impossible de tout miser sur les valeurs personnelles, les solutions techniques seules n'ont pas eu les résultats escomptés par leurs promoteurs, et il est indispensable de proposer d'autres approches en remplacement et/ou en complément. Cela ne veut pas dire que les approches actuelles doivent être abandonnées, mais il faut trouver un meilleur équilibre entre ces deux angles d'attaque. La hiérarchisation, la séquence, le calendrier et les indicateurs de ces nouvelles approches doivent également être discutés et évalués, ne serait-ce que parce que l'opinion actuelle est que les anciennes ne s'attaquent pas à la corruption. Dans de nombreux pays qui ont ratifié l'UNCAC, favoriser « une culture du rejet de la corruption » est aussi important que la sanction et la restitution.

Les communications de 2014 ont été examinées sous l'angle du thème de la conférence, la Bonne gouvernance. Les communications ont souligné l'importance des éléments suivants : (i) Un leadership politique et administratif honnête qui renforce les régimes intègres et incarne des valeurs éthiques ; (ii) Le facteur clé de réussite de l'élément humain en matière de conformité en général (foi dans l'honnêteté et le service) ; (iii) La nécessité, dans la création de politiques, de dépasser les approches purement legalistes et de prendre en compte les risques et les réalités culturelles à l'échelle nationale ; (iv) Ce point couvrait notamment le rôle du groupe ; (v) Les performances éthiques des gouvernements sont difficiles à mesurer et à comparer et (vi) Les indicateurs doivent être nuancés en fonction de facteurs historiques et contextuels.

INSTITUT INTERNATIONAL DES
SCIENCES ADMINISTRATIVES

Rue Defacqz 1, bte 11
B-1000 Bruxelles, Belgique
tél: +32 2 536 08 80
fax: +32 2 537 97 02
e-mail :info@ias-iisa.org

ASSOCIATION INTERNATIONALE
DES ECOLES ET INSTITUTS
D'ADMINISTRATION

e-mail: b.dobra@ias-iisa.org



AIEIA/IISA

Association internationale des Ecoles
et Instituts d'Administration

APPEL À COMMUNICATION

www.ias-iisa.org/iasia

Improving Administrative Sciences Worldwide

Les réunions du GT II à Paris en 2015 rechercheront les communications portant sur les dimensions éthique et culturelle des modalités alternatives de prestation de service :

- I-** La perception générale de la prestation des services publics (PSP) concernant les dimensions éthiques et culturelles, aux niveaux global, national et local.
- II-** Un nouveau contexte pour la PSP : L'agenda post-2015, les principes traditionnels de service public (égalité d'accès, continuité, neutralité) par opposition aux nouveaux principes rendus nécessaires par l'évolution de toutes les sociétés : discrimination positive (genre, âge, santé, etc.), inclusion, transparence, simplicité, proximité, confiance, implication des usagers et dimension éthique de la PSP, diversité des modalités de PSP, etc.
- III-** Les défis qui s'opposent à l'éthique de la PSP :
 - a) Équité et alternatives de prestation de service : accès universel aux services quels que soient le genre, la richesse et le statut – inclusion des personnes défavorisées, marginalisées ou ayant des besoins spécifiques.
 - b) Échec de l'état et restauration des services : refonder la confiance et la légitimité.
 - c) Corruption et prestation de services : domaines à haut risque.
 - d) Éthique et prestation de service à différents niveaux et dans différents secteurs :
 - National / International
 - Central / Local
 - Éducation, santé, police, justice, douanes, approvisionnement, gouvernement local, partis politiques...
- IV-** Comment créer un environnement favorable en s'appuyant sur les bonnes pratiques d'éthique de la PSPS, afin de mieux servir un développement durable dans ses trois dimensions (sociale, éthique et durable) ?
 - a) Rôle de la communauté internationale (UNCAC, place de l'éthique dans l'agenda post-2015...)
 - b) Rôle de la régulation et de la gouvernance démocratique
 - c) Alternatives : privatisation, coproduction, externalisation, e-gouvernement, points d'accès unique, etc. et risques éthiques
 - d) Rôle de la formation et de l'éducation : les services publics doivent valoriser le bien public et le service au lieu d'ignorer l'intérêt public
 - e) Rôle de l'implication citoyenne, de la participation et de l'implication des usagers et clients des SP, de la société civile au niveau national et global...

INSTITUT INTERNATIONAL DES
SCIENCES ADMINISTRATIVES

Rue Defacqz 1, bte 11
B-1000 Bruxelles, Belgique
tél: +32 2 536 08 80
fax: +32 2 537 97 02
e-mail :info@ias-iisa.org

ASSOCIATION INTERNATIONALE
DES ECOLES ET INSTITUTS
D'ADMINISTRATION

e-mail: b.dobra@ias-iisa.org



AIEIA/IISA

Association internationale des Ecoles
et Instituts d'Administration

APPEL À COMMUNICATION

www.ias-iisa.org/iasia

Improving Administrative Sciences Worldwide

Groupe de travail III : « RÉFORME DU SECTEUR PUBLIC »

Co-présidents

- **Randhir AULUCK** (Coventry University, Royaume-Uni)
Email: Randhir.Auluck@coventry.ac.uk
- **Vincent Potier** (Centre National de la Fonction Publique Territoriale, France)
Email: Vincent.POTIER@cnfpt.fr

Le groupe de travail dédié aux réformes du secteur public cherche à analyser :

- les facteurs politiques, sociaux et économiques qui sous-tendent et motivent les réformes du secteur public ;
- la nature spécifique, la finalité et les résultats attendus de ces réformes ;
- le processus de mise en œuvre des réformes et ses différentes étapes ;
- la façon dont les réformes ont été ou vont être menées ;
- les modalités d'évaluation de la mise en œuvre et de son impact ;

Le groupe de travail recherche des communications basées sur les analyses ci-dessus et respectant le thème de la Conférence 2015 de l'AIEIA : « Modalités alternatives de prestation de services ».

Les auteurs sont invités à présenter leur communication sous la forme d'une réflexion théorique, d'études de cas ou d'analyses comparative.

Les communications doivent mettre l'accent sur les problèmes suivants :

- L'intégration de modalités alternatives de prestation de services spécifiques au sein du processus de réforme du service public.
- La diversité des modalités émergentes de prestation de services et leurs caractéristiques innovantes ;
- Comment les méthodes de conception peuvent contribuer à l'élaboration de modalités de prestation de services adaptées aux besoins ;
- Comment les réformes visant à créer des modalités alternatives de prestation de services peuvent réussir (conception, démocratie participative, leadership, gouvernance, mise en œuvre, etc.) ;
- Critères d'évaluation mesurant les résultats positifs de modalités alternatives de prestation de services.

INSTITUT INTERNATIONAL DES
SCIENCES ADMINISTRATIVES

Rue Defacqz 1, bte 11
B-1000 Bruxelles, Belgique
tél: +32 2 536 08 80
fax: +32 2 537 97 02
e-mail :info@ias-iisa.org

ASSOCIATION INTERNATIONALE
DES ECOLES ET INSTITUTS
D'ADMINISTRATION

e-mail: b.dobra@ias-iisa.org



AIEIA/IISA

Association internationale des Ecoles
et Instituts d'Administration

APPEL À COMMUNICATION

www.ias-iisa.org/iasia

Improving Administrative Sciences Worldwide

Groupe de travail IV : GOUVERNANCE SOUS-NATIONALE ET DÉVELOPPEMENT

Co-présidents :

- **Cristina RODRIGUEZ-ACOSTA** (Florida International University, Etats-Unis)
E-mail: lagierc@fiu.edu
- **Körel GOYMEN** (Sabanci University, Turquie)
E-mail: goymen@sabanciuniv.edu

Directeur de projet:

- **P.S. REDDY**, (University of Kwazulu-Natal, Afrique du Sud)
Email: redryp1@ukzn.ac.za

Dans le monde, le gouvernement national est la forme englobante d'organisation politique de chaque pays. Plusieurs formations politiques, sous le niveau du gouvernement national (régions/provinces/états ; métropoles/villes ; villages/communes et communautés traditionnelles considérées comme des structures sous-nationales) constituent la base de tous les systèmes politiques nationaux. Le Groupe de travail s'attache à étudier les tendances clés et les développements en matière de gouvernance sous-nationale dans le monde et oriente sa réflexion de façon à mettre en lumière les bonnes pratiques, afin de promouvoir la notion de bonne gouvernance sous-nationale.

La Conférence 2015 de Paris sera axée sur quatre thématiques :

La décentralisation démocratique et le développement : La décentralisation est une stratégie de gouvernance internationale qui adopte une approche plus démocratique et participative, cherchant à favoriser l'autonomisation. Elle est considérée comme plus flexible face aux besoins de développement dans la mesure où les communautés régionales ou locales sont des composantes cruciales du processus de gouvernance publique. Toutefois, les recherches effectuées ont révélé que la décentralisation a certes été bénéfique, mais qu'elle a créé de nouveaux défis de développement et ne peut donc pas être envisagée comme la panacée à tous les maux des gouvernements sous-nationaux.

Le Développement économique régional/local (DERL) : Les défis socio-économiques ont fait émerger la notion de gouvernement sous-national de développement. Comment les PME et les coopératives participent-elles au DERL ? Quels sont les défis de gouvernance principaux du DERL et existe-t-il des bonnes pratiques pouvant être répliquées à l'international ?

Renforcement des capacités pour les Objectifs du millénaire pour le développement/Agenda du développement post-2015 : Les OMD ont contribué à faire connaître ces problématiques et ont défini une vision d'ensemble et un cadre englobant pour le développement international. Ils ont influencé les priorités nationales et globales et ont entraîné des actions directes. Quelles sont les compétences et les capacités des gouvernements sous-nationaux pour la réalisation des OMD et de l'agenda de développement post-2015 ?

Des communications abordant les thèmes mentionnés ci-dessus ainsi que la **thématique générale** de la Conférence dans le contexte d'un gouvernement sous-national – études portant sur un pays particulier, perspectives comparatives ou même évaluations théoriques – sont les bienvenues.

INSTITUT INTERNATIONAL DES
SCIENCES ADMINISTRATIVES

Rue Defacqz 1, bte 11
B-1000 Bruxelles, Belgique
tél: +32 2 536 08 80
fax: +32 2 537 97 02
e-mail :info@ias-iisa.org

ASSOCIATION INTERNATIONALE
DES ECOLES ET INSTITUTS
D'ADMINISTRATION

e-mail: b.dobra@ias-iisa.org



AIEIA/IISA

Association internationale des Ecoles
et Instituts d'Administration

APPEL À COMMUNICATION

www.iias-iisa.org/iasia

Improving Administrative Sciences Worldwide

Groupe de travail V : GENRE, DIVERSITÉ ET ÉQUITÉ

Président:

- **Kathleen BEATTY**, (University of Colorado, Etats-Unis)
Email: Kathleen.Beatty@ucdenver.edu

Directeur de projet:

- **Laila El-Baradei** (American University of Cairo, Egypte)
Email: lbaradei@aucegypt.edu

Le Groupe de travail V s'attache à étudier les problématiques du genre, de la diversité et de l'équité dans le service public et dans l'élaboration des politiques publiques. Nous nous penchons non seulement sur la place des femmes dans la politique et la gouvernance, mais aussi sur les impacts différentiels des politiques et de la gouvernance sur les femmes et sur tous les groupes marginalisés et minoritaires. Comment pouvons-nous mieux écouter les voix des personnes marginalisées, et comment la politique doit-elle évoluer en conséquence de cela ? Nous nous intéressons à ces questions dans les pays développés autant qu'en développement, et nous recherchons les communications abordant des recherches théoriques et empiriques de pointe sur ces domaines importants.

Ce groupe de travail part du principe qu'une représentation réelle des femmes et d'autres groupes auparavant sans voix permettra aux gouvernements d'être plus réactifs et de gagner la confiance des citoyens.

La Conférence 2015 de l'AIEIA a pour thème les « Modalités alternatives de prestation de services », et c'est d'après lui que nous avons défini le premier des quatre sujets de notre groupe de travail :

Sujet No 1 : Impact des modalités alternatives de prestation de service sur les questions de genre et d'équité :

- Est-ce que les partenariats public-privé ont eu un impact positif ou négatif sur les problématiques d'équité, de genre et de diversité ?
- Dans quelle mesure est-ce que les ONG dirigées par des femmes servent les intérêts de celles-ci ?
- Études de cas de modalités créatives de prestation de services qui favorisent l'équité sociale. Les recherches sur la réussite de nouveaux modèles de prestation des services publics et leur impact sur les femmes et les groupes marginalisés sont particulièrement recherchées.

Sujet No 2 : Problématiques de genre et de diversité dans la gestion de la coopération pour le développement

- Quels nouveaux moyens sont employés par les agences donatrices pour prendre en charge les questions de genre et de diversité dans leurs programmes, et en quoi ces nouvelles stratégies ont-elles influencé les résultats ?
- L'équité sociale comme nouvelle problématique dans la coopération pour le développement. Quels modèles et outils sont employés aujourd'hui, et en quoi affectent-ils les résultats pour les groupes marginalisés ?

Sujet No 3 : Problématiques de genre et de diversité dans les pays concernés par le Printemps arabe :

- Quel est l'état actuel de la représentation des femmes dans les pays concernés par le Printemps arabe ?
- Dans quelle mesure les femmes ont-elles été affectées par les soulèvements du Printemps arabe ?
- Comment la question du « harcèlement sexuel » des femmes a-t-elle été prise en charge dans les suites des soulèvements du Printemps arabe ?

INSTITUT INTERNATIONAL DES
SCIENCES ADMINISTRATIVES

Rue Defacqz 1, bte 11
B-1000 Bruxelles, Belgique
tél: +32 2 536 08 80
fax: +32 2 537 97 02
e-mail :info@iias-iisa.org

ASSOCIATION INTERNATIONALE
DES ECOLES ET INSTITUTS
D'ADMINISTRATION

e-mail: b.dobra@iias-iisa.org



AIEIA/IISA

Association internationale des Ecoles
et Instituts d'Administration

APPEL À COMMUNICATION

www.iias-iisa.org/iasia

Improving Administrative Sciences Worldwide

- Comment l'équité sociale a-t-elle été interprétée une fois que la poussière du Printemps arabe est retombée ? L'équité sociale a-t-elle été réalisée, et de quelle manière ?
- Quel est l'impact des soulèvements du Printemps arabe sur l'équilibre vie privée-vie professionnelle des femmes, sur leurs opportunités d'emploi et sur leurs salaires dans le service public ?

Sujet No 4 : Leadership des femmes dans le Service public :

- En quoi le leadership des femmes dans le service public et les opportunités de leadership diffèrent entre les pays en développement et les pays développés ? Est-ce que les femmes possèdent différentes compétences de leadership ? Est-ce que les structures d'opportunités sont différentes pour les femmes et les groupes marginalisés de celles des hommes ? Est-ce que ces différences sont inscrites dans des politiques, et existe-t-il des exemples de situations où ces politiques publiques sont effectivement parvenues à relever ces défis ?
- Quelles compétences font la réussite des femmes en tant que fonctionnaires nationales ou locales ? Et dans quelle mesure ces compétences sont-elles différentes pour les hommes ?
- Dans quelle mesure les difficultés rencontrées par les femmes dans le service public sont-elles différentes dans les pays développés et en développement ? Est-ce que la définition du « plafond de verre » varie d'une région à l'autre du monde ?
- Quelles politiques et législations mise en place dans le monde favorisent positivement les femmes ?

INSTITUT INTERNATIONAL DES
SCIENCES ADMINISTRATIVES

Rue Defacqz 1, bte 11
B-1000 Bruxelles, Belgique
tél: +32 2 536 08 80
fax: +32 2 537 97 02
e-mail :info@iias-iisa.org

ASSOCIATION INTERNATIONALE
DES ECOLES ET INSTITUTS
D'ADMINISTRATION

e-mail: b.dobra@iias-iisa.org



AIEIA/IISA

Association internationale des Ecoles
et Instituts d'Administration

APPEL À COMMUNICATION

www.ias-iisa.org/iasia

Improving Administrative Sciences Worldwide

Groupe de travail VI : LEADERSHIP ET GOUVERNANCE DU SECTEUR PUBLIC

Présidents:

- **Tom SINCLAIR** (Binghamton University, Etats-Unis)
Email: sinclair@binghamton.edu
- **Yingchun SUN** (Chinese Academy of Governance, Chine)
Email: sunyingchun@nsa.gov.cn

Directeur de projet:

- **Juraj NEMEC** (Masaryk University, République Tchèque)
Email : juraj.nemec@umb.sk

Récemment réorganisé, le Groupe de travail VI conserve son intérêt pour la gestion publique et ses spécialités, tout en accueillant deux nouvelles thématiques dans le leadership et la gouvernance. En nous intéressant particulièrement aux analyses comparatives et à celles qui font appel à une diversité de méthodologies, nous recherchons les communications et les propositions axées sur les sujets suivants :

Leadership : Avec la prolifération des modalités alternatives de prestation des services publics, le rôle de leadership devient de plus en plus complexe. Le leadership peut être réparti entre plusieurs organisations au sein d'une coalition, et les ambassadeurs des programmes peuvent être extérieurs à l'organisation en chef. Dans les contextes multi-organisationnels et multi-sectoriels, l'identification des objectifs communs et du personnel clé peut devenir problématique, et l'établissement de relations de confiance par-delà les frontières des organisations, aussi indispensable soit-il, est souvent difficile. Bien que les problèmes classiques du leadership bureaucratique – motivation des employés, prise de décision dans les environnements politiques et gestion des ressources, entre autres – restent source de défis, les modalités alternatives de prestation font naître de nouvelles problématiques complexes et délicates.

Gouvernance : La gouvernance a des implications qui dépassent les dispositions institutionnelles qui sont au cœur de la conception des politiques et des programmes. Lorsque les agences gouvernementales et non-gouvernementales, les fondations philanthropes, les entreprises et les individus unissent leurs forces pour résoudre des problématiques sociales difficiles ou pour apporter des services publics essentiels, qui détermine quels doivent être les résultats pour mesurer la réussite des actions entreprises ? Comment le succès et l'échec sont-ils évalués ? Comment les acteurs et les agences peuvent-ils être tenus responsables de leurs performances ? Quelles dispositions financières et budgétaires contribuent au succès et/ou à la pérennité des programmes ? Les relations spécifiques qui lient les différentes institutions doivent être négociées et mises en œuvre, et la gestion et la supervision des contrats sont des compétences essentielles.

Gestion publique : À l'heure où les ministères, les départements, les agences et le personnel d'État sont appelés à s'adapter et à réussir dans des environnements de prestation toujours plus complexe, leurs fonctions fondamentales – gestion du personnel, des ressources financières et de l'information – continuent d'évoluer et de se développer. Comment ces systèmes et processus administratifs contribuent-ils à une gouvernance efficace ? Comment les superviseurs sont-ils tenus responsables de leurs performances administratives, et dans quelle mesure cela contribue-t-il à la confiance du public dans leur efficacité ? Existe-t-il un consensus émergent sur des bonnes pratiques des systèmes administratifs dépassant les contextes locaux et spécifiques ?

INSTITUT INTERNATIONAL DES
SCIENCES ADMINISTRATIVES

Rue Defacqz 1, bte 11
B-1000 Bruxelles, Belgique
tél: +32 2 536 08 80
fax: +32 2 537 97 02
e-mail : info@ias-iisa.org

ASSOCIATION INTERNATIONALE
DES ECOLES ET INSTITUTS
D'ADMINISTRATION

e-mail: b.dobra@ias-iisa.org



AIEIA/IISA

Association internationale des Ecoles
et Instituts d'Administration

APPEL À COMMUNICATION

www.ias-iisa.org/iasia

Improving Administrative Sciences Worldwide

Groupe de travail VII : POLITIQUE PUBLIQUE, PRISE DE DÉCISION PUBLIQUE ET MISE EN ŒUVRE DES POLITIQUES

Président:

- **Sofiane Sahraoui** (Bahrain Institute of Public Administration, Royaume de Bahreïn)
Email: s.sahraoui@bipa.gov.bh
- **Ram Kumar MISHRA** (Institute of Public Enterprise, Inde)
Email: ramkumarmishra@gmail.com

Le Groupe de travail sur la politique publique, la prise de décision publique et la mise en œuvre des politiques étudie les problématiques de l'amélioration des processus décisionnels en matière de gouvernance, par le biais d'une préparation adéquate des responsables et de l'obtention de contributions utiles de la part de parties prenantes issues de tous les segments de population, de façon à faciliter une mise en œuvre efficace des politiques et une meilleure prestation de services. Le processus politique dans le domaine de la gouvernance publique n'est plus limitée aux prérogatives de la prise de décision formelle et aux organismes de mise en œuvre ; il s'étend désormais à toute une « chaîne logistique » qui inclut une variété d'acteurs – citoyens, agents de régulation, sponsors locaux et internationaux – et d'autres composantes politiques pouvant avoir une influence ou un impact sur le processus politique.

On sait que le choix et l'exécution des politiques publiques est un processus complexe, et que cette complexité a de nombreuses ramifications dans le bien-être des citoyens. En dépit de ces complications, le processus de création et d'exécution de politiques, dans une ère idéale dans nouvelle gouvernance publique, est complété par l'implication intensive des parties prenantes et de recherches fournissant des données pour la formulation des politiques, des données quantitatives et qualitatives pour la prise de décisions informées, et des indicateurs de gouvernance évaluant l'efficacité des politiques mises en œuvre. De plus, conformément au thème de la conférence, le processus politique n'est plus un mécanisme interne d'administration publique ; au contraire, des processus alternatifs de création et de mise en œuvre de politiques ont émergé grâce aux outils fournis par les technologies modernes de communication et par le web, parallèlement à la « démocratisation » des affaires gouvernementales – ce dont la gouvernance locale est une puissante manifestation.

Ce groupe de travail veut fournir un forum pour l'échange d'expériences, de recherches et de théorisation sur l'efficacité des processus politiques, sur les formes alternatives d'élaboration et d'implémentation qui ont émergé conjointement avec le discours sur la gouvernance publique, et sur l'impact des outils et plateformes modernes de communication sur la politique publique, la prise de décision publique et la mise en œuvre des politiques.

Suggestions de thèmes : Le groupe de travail se penche à la fois sur les problématiques immédiates touchant la politique publique, la prise de décision politique et la mise en œuvre des politiques, ainsi que sur les formes alternatives de formulation, d'implémentation et d'évaluation dans la nouvelle ère de gouvernance publique. Il étudie les problèmes des échelles macro et micro, les problématiques locales, nationales et globales, ainsi que les approches traditionnelles et contemporaines des problèmes désignés. Toutefois, nous proposons les thèmes spécifiques suivants :

1. Implication des parties prenantes dans l'élaboration des stratégies et l'amélioration des processus visant à rendre le secteur public plus efficace et à apporter de meilleurs services. Quelles formes alternatives de prestation des services publics ont émergé, et quelle est leur efficacité ?

INSTITUT INTERNATIONAL DES
SCIENCES ADMINISTRATIVES

Rue Defacqz 1, bte 11
B-1000 Bruxelles, Belgique
tél: +32 2 536 08 80
fax: +32 2 537 97 02
e-mail :info@ias-iisa.org

ASSOCIATION INTERNATIONALE
DES ECOLES ET INSTITUTS
D'ADMINISTRATION

e-mail: b.dobra@ias-iisa.org



AIEIA/IISA

Association internationale des Ecoles
et Instituts d'Administration

APPEL À COMMUNICATION

www.ias-iisa.org/iasia

Improving Administrative Sciences Worldwide

2. Revue stratégique des aspects structurels et fonctionnels du secteur public visant à identifier les mécanismes d'amélioration de la délégation et de la prise de décision.
3. Amélioration du processus de prise de décision publique par l'utilisation de mécanismes et de techniques de participation. Quelles sont les formes structurelles de gouvernance nécessaires pour institutionnaliser la participation des parties prenantes ?
4. Comparaisons internationales et études de cas spécifiques dans les secteurs de la santé, de l'éducation, du bien-être et de la gestion municipale, portant notamment sur les méthodes de gestion des catastrophes impliquant la collaboration des secteurs public et privé et des ONG pour de meilleurs résultats et la coproduction de politiques publiques.
5. Sensibilisation et renforcement des capacités du personnel du secteur public au sein de processus d'élaboration et d'implémentation de politiques inclusifs et participatifs.
6. Études empiriques sur l'efficacité d'une approche orientée programme/projet de l'implémentation de politique, comparée à une approche plus conventionnelle.
7. Utilisation des outils de responsabilité sociale pour une prestation efficace des services auprès des citoyens.
8. Études comparatives des performances et de l'efficacité des processus conventionnels et alternatifs de prestation des services publics.
9. Gestion du changement dans la planification et l'implémentation de politiques.
10. Rôle des TIC dans la « démocratisation » du processus politique public

INSTITUT INTERNATIONAL DES
SCIENCES ADMINISTRATIVES

Rue Defacqz 1, bte 11
B-1000 Bruxelles, Belgique
tél: +32 2 536 08 80
fax: +32 2 537 97 02
e-mail :info@ias-iisa.org

ASSOCIATION INTERNATIONALE
DES ECOLES ET INSTITUTS
D'ADMINISTRATION

e-mail: b.dobra@ias-iisa.org



AIEIA/IISA

Association internationale des Ecoles
et Instituts d'Administration

APPEL À COMMUNICATION

www.ias-iisa.org/iasia

Improving Administrative Sciences Worldwide

Groupe de travail VIII

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES DANS LE SECTEUR PUBLIC

Président:

- **Christina ANDREWS**, (Federal University of São Paulo, Brésil)
E-mail: christina.andrews@unifesp.br

Groupe de travail VIII – Gestion des ressources humaines dans le secteur public –

le personnel au service de la population. La réussite ou l'échec de la prestation des services publics dépend de la capacité des décideurs du secteur public à créer des environnements organisationnels qui permettent aux personnes de travailler de façon productive et efficace. Le thème de la Conférence 2015 de l'AIEIA – modalités alternatives de prestation de services – concerne directement les objectifs, problèmes et débats théoriques touchant à la gestion des ressources humaines dans les organisations gouvernementales. En gardant à l'esprit le thème général de la Conférence, nous invitons les universitaires et les praticiens du monde entier à proposer des communications portant sur les problématiques suivantes :

1. Quelles sont les tendances en matière de gestion des ressources humaines depuis 20 ans ? Les nouveaux préceptes de gestion publique (NPG) ont-ils eu un impact durable sur la façon dont les fonctionnaires exercent leur métier aujourd'hui ? Dans quelle mesure les prescriptions des NPG – management par objectif, mesure des performances, primes, etc. – ont-elles gagné du terrain dans les pratiques des gouvernements locaux, régionaux et nationaux ? Le secteur public est-il, du point de vue de la gestion des ressources humaines, en train de s'apparenter au secteur privé ? Comment les processus de recrutement influencent-ils le profil des fonctionnaires et la qualité de la prestation des services ?
2. Le rôle des entreprises et des organisations à but non lucratif dans la prestation des services publics s'est élargi au cours des dernières décennies. Est-ce que les organisations non gouvernementales adoptent une approche spécifique de la gestion des ressources humaines, approche rarement rencontrée dans le secteur public ? Est-ce que l'efficacité et la rentabilité de la prestation des services publics s'est améliorée grâce aux pratiques de gestion observées dans les services externalisés ? Quels types de services sont les plus susceptibles de tirer parti de l'externalisation ? Quelles sont les similarités et les différences dans la gestion des ressources humaines des organisations publiques et privées ?
3. Quels sont les derniers développements théoriques concernant la gestion des ressources humaines dans le secteur public ? Quel est le statut actuel des débats sur la motivation du service public, la théorie de l'auto-détermination, la bureaucratie dans la rue, l'efficacité personnelle et autres approches théoriques appliquées à la gestion des ressources humaines dans le secteur public ? Quelles sont les récentes contributions de la psychologie sociale, de la psychanalyse, de la sociologie, de l'anthropologie, de la philosophie et autres disciplines à la compréhension des dynamiques de la gestion du personnel dans les organisations publiques ? Quelles sont les problématiques idéologiques et critiques impliquant la gestion des ressources humaines dans le secteur public ?

Dans l'optique d'élargir les opportunités de départ au sein du Groupe de travail VIII, nous envisagerons, pour les présentations orales, non seulement les articles finis mais aussi les rapports de recherches en cours.

INSTITUT INTERNATIONAL DES
SCIENCES ADMINISTRATIVES

Rue Defacqz 1, bte 11
B-1000 Bruxelles, Belgique
tél: +32 2 536 08 80
fax: +32 2 537 97 02
e-mail : info@ias-iisa.org

ASSOCIATION INTERNATIONALE
DES ECOLES ET INSTITUTS
D'ADMINISTRATION

e-mail: b.dobra@ias-iisa.org



AIEIA/IISA

Association internationale des Ecoles
et Instituts d'Administration

APPEL À COMMUNICATION

www.iias-iisa.org/iasia

Improving Administrative Sciences Worldwide

Groupe de travail IX : DIMENSIONS INTERNATIONALES DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE

Président:

- **Bianor Cavalcanti** (Fundação Getulio Vargas, Brésil)
Email: Bianor.Cavalcanti@fgv.br

Directeur de projet:

- **Argun AKDOGAN**, (TODAIE, Turquie)
E-mail: argun69@hotmail.com ; aakdogan@todaie.gov.tr

Les avancées et la consolidation du domaine de la théorie organisationnelle et du comportement organisationnel sont irréfutablement reconnues aussi bien dans le domaine de l'administration et la gestion d'entreprises que dans l'administration publique et les affaires publiques. L'organisation étant, à l'origine, l'unité principale d'analyse, l'évolution disciplinaire a été élargie au secteur public pour étudier la complexité systémique par des approches inter-organisationnelles, inter-sectorielles et inter-gouvernementales. Les années 60 et 70 ont soulevé d'intéressantes problématiques avec le mouvement de l'Administration comparative qui a apporté une perspective internationale au domaine. En dépit de cela, le point de vue de l'appareil des administrations publiques nationales est resté, de loin, prédominant dans l'élaboration de la théorie de l'administration publique.

Les progrès concernant le processus de mondialisation ont mis en lumière un certain nombre de problèmes et de difficultés pour le système international dans son ensemble et pour les pays qui le composent, quels que soient leur niveau de développement et leur degré d'insertion internationale. Les engagements internationaux toujours plus nombreux couvrant des sujets essentiels comme le développement économique, la santé publique, la défense et la sécurité, la préservation de l'environnement, l'éradication de la pauvreté et les mouvements migratoires, sont une expression directe de cette réalité qui trouve dans la consolidation des architectures de gouvernance multilatérales le lieu idéal pour promouvoir des politiques publiques communes, la médiation internationale et la résolution de conflits globaux.

L'existence de ces engagements internationaux va au-delà des initiatives en tant que telles et du développement de politiques étrangères nationales. Elle implique intrinsèquement des actions politiques internes nationales élaborées et articulées dans le but d'atteindre des objectifs définis à l'échelle internationale. Cette réalité s'illustre par exemple dans la structure d'engagements tels que les Objectifs du millénaire pour le développement, des protocoles de protection environnementale, des traités sur la réduction des armes stratégiques et le contrôle des maladies graves – domaines dans lesquels le succès international dépend nécessairement de la capacité des gouvernements nationaux, à tous les niveaux, à atteindre des objectifs internationaux appuyés par le financement, l'assistance technique et la médiation d'organisations multilatérales.

En ce sens, il est évident qu'une convergence rapprochée existe entre les actions initiées par les administrations publiques nationales et les dimensions internationales de la gouvernance globale, conduite de façon systémique par les organisations multilatérales. Sur la base de cette convergence, le Groupe de travail IX est structuré de manière à promouvoir les études théoriques et les analyses portant sur la formulation et l'implémentation de politiques publiques d'envergure internationale, dans le respect d'objectifs globaux et d'engagements internationaux au service du bien public. L'objectif est de faire progresser les discussions universitaires au sujet d'un point de vue encore peu exploré scientifiquement mais essentiel

INSTITUT INTERNATIONAL DES
SCIENCES ADMINISTRATIVES

Rue Defacqz 1, bte 11
B-1000 Bruxelles, Belgique
tél: +32 2 536 08 80
fax: +32 2 537 97 02
e-mail :info@iias-iisa.org

ASSOCIATION INTERNATIONALE
DES ECOLES ET INSTITUTS
D'ADMINISTRATION

e-mail: b.dobra@iias-iisa.org



AIEIA/IISA

Association internationale des Ecoles
et Instituts d'Administration

APPEL À COMMUNICATION

www.iias-iisa.org/iasia

Improving Administrative Sciences Worldwide

pour la gouvernance globale : les points de rencontre des cadres conceptuels de la politique publique, de l'administration publique et des relations internationales, et la théorisation de leur intégration dans le contexte de la mondialisation.

À cet égard, le thème de la Conférence de cette année, « modalités alternatives de prestation de services » est particulièrement pertinent pour le WG IX. Les gouvernements du monde entier apprennent et s'inspirent les uns des autres dans la conception et la prestation des services publics. La quête globale du développement de meilleurs mécanismes de prestation des services suscite plusieurs questions de recherche. Quelles sont les contraintes et les opportunités propres à l'adoption de mécanismes de prestation d'autres pays ? Quels facteurs nationaux peuvent entraîner la prestation réussie de services publics inspirés d'autres pays ? Existe-t-il des efforts régionaux ou globaux visant à faire converger les mécanismes de prestation des services publics ? Quelles caractéristiques de la conception des services publics nationaux et de leur mise en œuvre facilitent leur extension à l'échelle internationale ? Nous recherchons particulièrement les communications répondant à ces questions ou à des questions similaires et traitent des aspects internationaux ou comparatifs de la prestation des services publics.

**INSTITUT INTERNATIONAL DES
SCIENCES ADMINISTRATIVES**

Rue Defacqz 1, bte 11
B-1000 Bruxelles, Belgique
tél: +32 2 536 08 80
fax: +32 2 537 97 02
e-mail :info@iias-iisa.org

**ASSOCIATION INTERNATIONALE
DES ECOLES ET INSTITUTS
D'ADMINISTRATION**

e-mail: b.dobra@iias-iisa.org



AIEIA/IISA

Association internationale des Ecoles
et Instituts d'Administration

APPEL À COMMUNICATION

www.ias-iisa.org/iasia

Improving Administrative Sciences Worldwide

Groupe de travail X : NOUVEAUX MODES DE PRESTATION DE SERVICES

Président :

- **Vincent Potier** (Centre National de la Fonction Publique Territoriale, France)
Email: Vincent.POTIER@cnfpt.fr

Le groupe de travail sur le thème de la conférence 2015, «les nouveaux modes de prestation de services», vise à analyser:

- Les caractéristiques et les avantages des nouveaux modes de prestation de services;
- Les droits et les devoirs du secteur public en ce qui concerne la prestation de services afin de garantir l'intérêt public;
- La possibilité de mettre en place un nouveau modèle pour les pays en développement et les pays développés visant à établir et à améliorer la qualité des modes de prestation de services.

Les auteurs sont invités à présenter leurs contributions sous la forme de réflexions théoriques, d'études de cas ou d'analyses comparatives.

Les contributions doivent viser à mettre l'accent sur les questions suivantes:

- Que savons-nous sur les mérites des nouveaux modes de prestation de services dans des circonstances différentes et dans contextes variables?
- Est-ce que ces mérites dépendent des variations des contextes et si oui, qu'est-ce qui est si important dans ce contexte?
- Est-ce que ces mérites dépendent des spécificités du domaine de la politique dans lequel les services sont fournis, ou de la phase spécifique dans le processus politique de l'enquête? Ou alors, y'a-t-il d'autres facteurs déterminants pour les mérites de nouveaux modes de prestation de services distincts, et si oui, peuvent-ils être spécifiés?
- Qu'est-ce que les nouveaux modèles impliquent pour l'importance et la signification du secteur public?

INSTITUT INTERNATIONAL DES
SCIENCES ADMINISTRATIVES

Rue Defacqz 1, bte 11
B-1000 Bruxelles, Belgique
tél: +32 2 536 08 80
fax: +32 2 537 97 02
e-mail :info@ias-iisa.org

ASSOCIATION INTERNATIONALE
DES ECOLES ET INSTITUTS
D'ADMINISTRATION

e-mail: b.dobra@ias-iisa.org



AIEIA/IISA

Association internationale des Ecoles
et Instituts d'Administration

APPEL À COMMUNICATION

www.ias-iisa.org/iasia

Improving Administrative Sciences Worldwide

IMPORTANT – MERCI DE LIRE ATTENTIVEMENT !

PROCEDURE DE SOUMISSION ET DE SELECTION DES CONTRIBUTIONS:

ENVOI DES PROJETS DE COMMUNICATION

Plusieurs contributions peuvent être envoyées, mais une seule peut être présentée.

Un projet de communication ne doit pas dépasser 1000 mots et doit être soumis en anglais ou en français **le 15 janvier 2015 au plus tard**.

Les projets de communication devront être soumis sur www.iasia-conference2015.org/fr

Comment télécharger votre contribution ? Voir le guide de l'utilisateur

Si vous avez besoin d'aide, veuillez contacter b.dobra@ias-iisa.org

SELECTION DES PROJETS DE COMMUNICATION

Les présidents et directeurs des groupes de travail sélectionnent les contributions en se basant sur la pertinence du projet de communication par rapport à l'appel à communication. Au besoin, ils suggéreront aux auteurs des pistes d'amélioration de leur communication.

INFORMATION DES AUTEURS

Les auteurs seront informés de la sélection ou du rejet de leur projet de communication pour **le 31 janvier 2015**. Les auteurs dont le projet de communication a été sélectionné seront alors invités à soumettre la contribution finale selon les **lignes directrices indiquées**

ENVOI DES CONTRIBUTIONS FINALES

Les communications finales devront être soumises sur www.iasia-conference2015.org/fr **au plus tard le 15 avril 2015**.

Comment télécharger votre contribution ? Voir le guide de l'utilisateur

Si vous avez besoin d'aide, veuillez contacter b.dobra@ias-iisa.org

PLANIFICATION DES SESSIONS DES GROUPES DE TRAVAIL

Le programme définitif des sessions des groupes de travail sera disponible sur le site de la conférence www.iasia-conference2015.org/fr fin mai 2015.

IMPORTANT :

- Tous les papiers qui **n'ont pas été présentés** en format complet avant la date limite; tous les articles des auteurs non-inscrits et les articles des auteurs qui n'ont pas payé les frais d'inscription (avant l'événement, sauf notification spécifique) **seront retirés** du programme et les auteurs **ne seront pas autorisés** à présenter leurs papiers lors de l'événement.
- Copies des papiers ne seront pas fournies par les organisateurs durant le congrès. Les auteurs des communications sont invités à apporter des exemplaires à distribuer.

LORS DU CONGRES : PRESENTATION ET PARTICIPATION

Les auteurs sont priés de participer à **toutes les sessions** du groupe de travail dans lequel leur contribution a été acceptée. Ils seront invités à réagir aux différentes présentations.

Un **certificat de participation** sera remis, incluant l'information sur le papier, après la clôture de l'événement.

Pour de plus amples informations, veuillez contacter M. Bardhyl Dobra, Secrétaire exécutif de l'AIEIA (b.dobra@ias-iisa.org)

INSTITUT INTERNATIONAL DES
SCIENCES ADMINISTRATIVES

Rue Defacqz 1, bte 11

B-1000 Bruxelles, Belgique

tél: +32 2 536 08 80

fax: +32 2 537 97 02

e-mail :info@ias-iisa.org

ASSOCIATION INTERNATIONALE
DES ECOLES ET INSTITUTS
D'ADMINISTRATION

e-mail: b.dobra@ias-iisa.org



AIEIA/IISA

Association internationale des Ecoles
et Instituts d'Administration

APPEL À COMMUNICATION

www.ias-iisa.org/iasia

Improving Administrative Sciences Worldwide

Les présentateurs potentiels doivent garder à l'esprit que les meilleures contributions présentées dans les sessions des groupes de travail sont susceptibles de donner lieu à une publication dans la Revue Internationale des Sciences Administratives et à une nomination pour le Prix Pierre De Celles.

RISA - Revue internationale des Sciences administratives

Publiée depuis 1927, la RISA est la plus ancienne revue qui s'adresse aux universitaires, aux praticiens et aux chercheurs dans le domaine de l'administration publique. Elle est plus particulièrement centrée sur des problématiques internationales et comparées. La RISA suscite une réflexion sur l'agenda futur de l'administration publique autour du globe – encourageant les comparaisons internationales, nouvelles techniques et approches, dialogue entre les théoriciens et les praticiens.

De plus amples informations sur la RISA sont disponibles à l'adresse suivante :

<http://www.ias-iisa.org/publications/iras-international-review-of-administrative-sciences/>

Le Prix Pierre De Celles

Chaque année, les présidents des groupes de travail et les Directeurs de projets envoient leurs meilleures communications présentées dans leurs groupes respectifs à un comité de sélection composé de membres du Comité de gestion de l'AIEIA. Les communications sont examinées sous les angles suivants:

- la pertinence de la communication par rapport à la pratique de la recherche et de la formation en administration publique
- la pertinence de la communication par rapport à la discipline de l'administration publique
- la pertinence de la communication pour la pratique de l'administration publique
- Une approche multidisciplinaire est-elle visible dans le document?
- La communication contient-elle un point de vue nouveau?
- La solidité et la cohérence de l'argumentation
- l'originalité de la recherche de la formulation question / problème
- la qualité de la base théorique
- la fiabilité et la validité de la recherche
- la signification des résultats
- Est-ce que la question/problème de recherche a une réponse à la fin du papier?
- la qualité de l'écriture
- la lisibilité et la mise en page

De plus amples informations sur ce Prix sont disponibles à l'adresse suivante : <http://www.ias-iisa.org/iasia/fr/recompenses/prix-pierre-de-celles/>

Informations utiles :

- Le résumé de proposition : max 1000 mots
- Le résumé de la communication finale : 100-150 mots
- La communication finale (y compris la bibliographie) : max 6000 mots

INSTITUT INTERNATIONAL DES
SCIENCES ADMINISTRATIVES

Rue Defacqz 1, bte 11

B-1000 Bruxelles, Belgique

tél: +32 2 536 08 80

fax: +32 2 537 97 02

e-mail :info@ias-iisa.org

ASSOCIATION INTERNATIONALE
DES ECOLES ET INSTITUTS
D'ADMINISTRATION

e-mail: b.dobra@ias-iisa.org